



RECURSOS HUMANOS

Como acceder a un equipo, como
dirigirlo y consolidarlo

J. Portolés MD PhD Prof
J Servicio Nefrología Puerta de Hierro
IP Grupo Instituto Investigación Segovia Arana
Prof Titular UAM

ES-39677 - Noviembre 2025

La información mostrada durante la reunión está dirigida exclusivamente a Profesionales Sanitarios facultados para prescribir o dispensar medicamentos. Por favor no distribuir en medios, soportes o canales de comunicación dirigidos a público general.

Para la notificación de reacciones adversas puede dirigirse a la dirección de AstraZeneca: www.contactazmedical.astrazeneca.com

Con la colaboración de:



Coorganizado por:





Índice

1. Opciones de trabajo como médico asistencial SNS
2. Opciones de trabajo como investigador o combinado investigador-asistencial
3. . Como gestionar personal en el SNS: Atraer y Retener talento; Exigencia/retorno
4. Estilos de liderazgo. Como crear / gestionar un equipo

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de Facultativo Especialista de Area

- **Entorno autonómico** dentro del sistema SNS
- **Diferentes redes:** SNS; CCAA; Municipales etc
- **Ejercicio Público o Privado**
- **Contratado indefinido:** Entorno privado, Fundaciones, Redes Municipales
- **El camino de la plaza en propiedad:**
 - Contrato guardias/suplencias
 - Eventual/Interino por programa-acumulo
 - Interino
 - Estatutario

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de Facultativo Especialista de Area

- **El camino de la plaza en propiedad:**
 - Plantilla estructural: Define la estructura de personal y marca el máximo de plazas estatutarias a cubrir (Interino vs Estatutario)
 - Plantilla efectiva: los FEA que están realmente trabajando
 - NO siempre coincide, 1 Plaza puede estar ocupada parcialmente por varios:
 - Reducciones de Jornada
 - Intensificaciones
 - Sobre plantilla puede haber:
 - Acumulo de tareas (Renovable anualmente)
 - Nuevas acciones (renovable anualmente máximo de 3 años)
- **La salvación/condena de Europa en la ley 20/2021 28 de Dic.** Medidas urgentes para reducción de la temporalidad en el empleo público (No más de 3 años como interino, la plaza no la persona)

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-21651>

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de INVESTIGACIÓN: Intento acceder y consolidarme o consolidar mi equipo

- FINANCIACIÓN PÚBLICA:

- Instituto de salud Carlos tercero (Nacional -EU)
- Convocatorias autonómicas
- Convocatorias intra-murales de Hospitales y/o Institutos
- Universidades

- FINANCIACIÓN PRIVADA:

- Sociedades científicas (SEN, SCN, SOMANE, etc) Proyectos anuales
- Fundaciones, entidades, responsabilidad social corporativa
- Universidades

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de INVESTIGACIÓN: Perspectiva del R-4 adjunto joven

- Que necesitas:
 - Iniciativa para desarrollar una carrera de investigación (*Resilencia*) y buen CV
 - Un IP de prestigio que te guíe
 - Un equipo de investigación de trayectoria consolidada con proyectos activos (mejor en Instituto o Universidad)
 - Uno o más proyectos de investigación financiados
 - Estudiar el mercado de oportunidades
- Decide que quieres hacer:
 - Iniciar una carrera de investigación que culmine en contrato fijo de investigador o figuras de docencia universitaria
 - Completar formación antes de pasar a posiciones clínicas asistenciales

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de INVESTIGACIÓN: Perspectiva de Jefe de Grupo

- Que necesitas:
 - Ser un IP de prestigio según los estándares de la convocatoria
 - CV sólido con trayectoria/Integración en Institutos
 - Tener proyectos competitivos financiados en vigor
 - Estudiar el mercado de oportunidades: Calendarios/Requisitos/Enfoque
- Decide que quieres hacer:
 - Completar tu equipo con un perfil específico de investigación clínica/traslacional:
 - Como transición a posiciones clínico-asistenciales
 - Como carrera investigadora consolidable

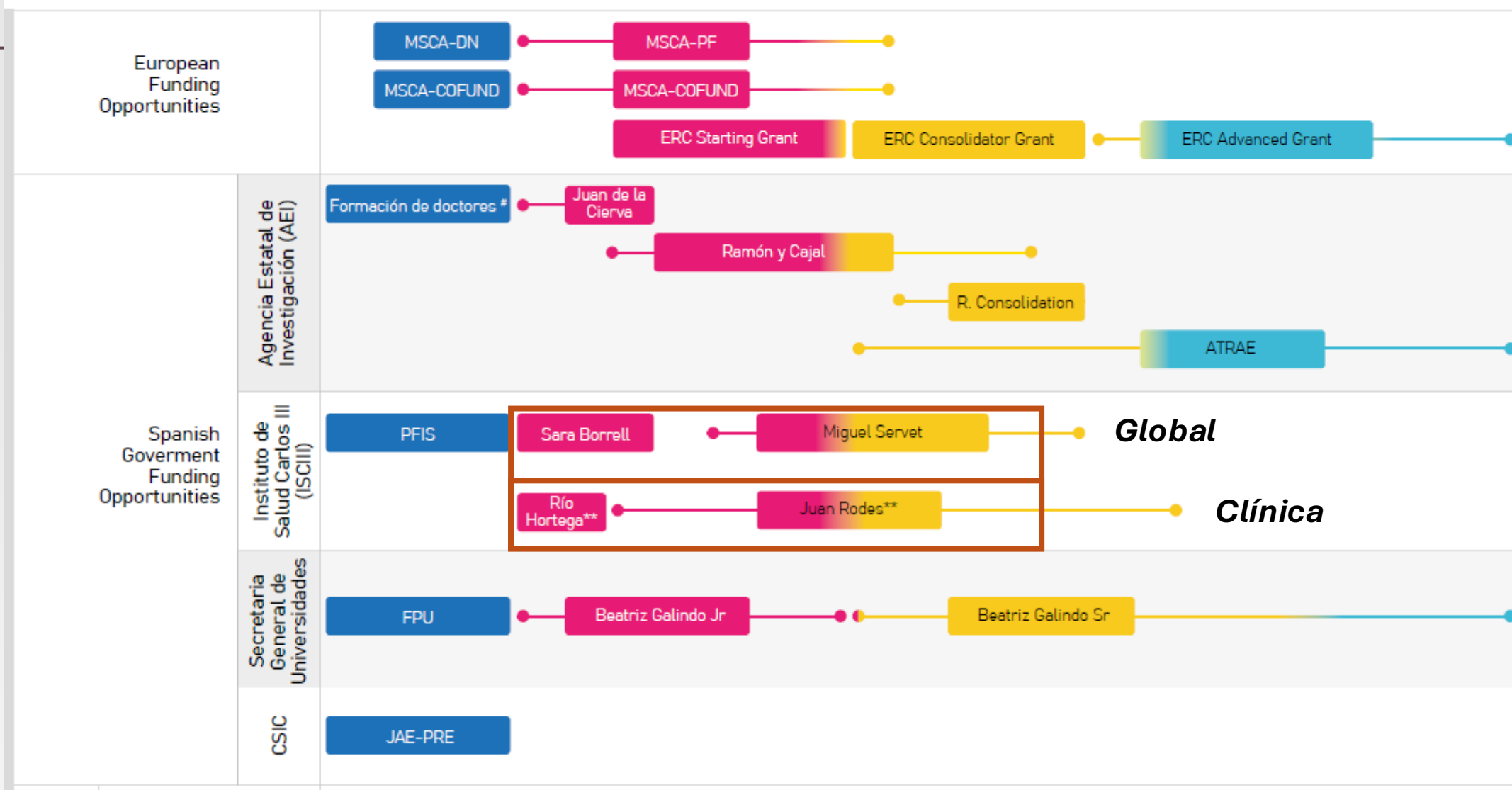
Con la colaboración de:



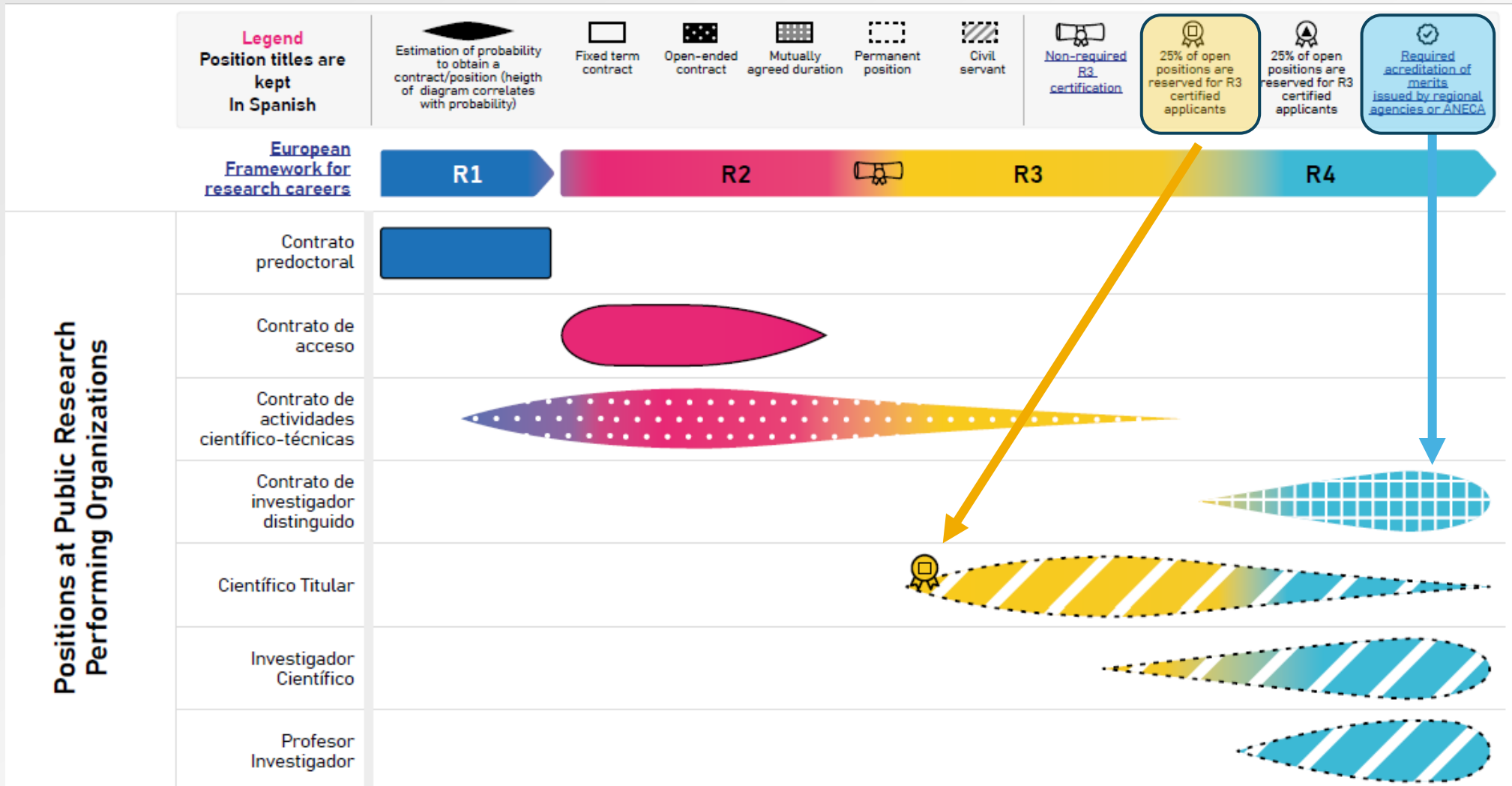
Coorganizado por:



¿ Hacia donde ? *Europa y España ISCiii (FECYT Innovación)*



¿ Hacia donde ? OTRAS



¿ Hacia donde ? *Fundaciones Privadas en colaboración s. público*



Spanish Government Opportunities

Spanish National Funding Agency (AEI)	Formación de Doctores , Ayudas para contratos predoctorales para la formación de doctores	https://bit.ly/Predoc_2024
	Doctorados Industriales , Ayudas para contratos para la formación de investigadores en empresas	https://bit.ly/DocInd-2024-4
	Juan de la Cierva Formación , Ayudas para contratos Juan de la Cierva-formación	https://bit.ly/JCform_2024
	Torres Quevedo , Ayudas para contratos Torres Quevedo (PTQ)	https://bit.ly/PTQ_2024
	Ramón y Cajal , Ayudas para contratos Ramón y Cajal (RYC)	https://bit.ly/RyC_2024
	Consolidación Investigadora de la Agencia Estatal de Investigación	https://bit.ly/Consolidacion_2024
	Programa ATRAE	https://bit.ly/ATRAE_2024
Institute of Health Carlos III	PFIS , Contratos Predoctorales de Formación en Investigación en Salud	https://bit.ly/ayudas_ISCIII
	i-PFIS , Doctorados IIS-empresa en Ciencias y Tecnologías de la Salud	
	Río Hortega , Contratos Río Hortega	
	Sara Borrell , Contratos Sara Borrell	
	Juan Rodés , Contratos Juan Rodés	
	Miguel Servet , Contratos Miguel Servet	



CONTRATOS ISCiii

- Atento al calendario – *oportunidad con el actual mercado laboral !!!*
- Anticipación preparar antes de convocatoria
- Busca grupo de trayectoria consolidada con recambios
- Disposición a movilidad impuesta por convocatorias
- Proyecto activo
- Revisa condiciones de convocatoria y baremos y cíñete al guión
- Cambian detalles cada año (Requerimientos/Incompatibilidades)

.....Reza a tus Dioses

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos PFIS: Predoctorales de Formación en Investigación en salud

Objeto: Formación inicial de investigadores en ciencias y tecnologías de la salud, mediante la realización de una tesis doctoral.

Características:

- **Jefes de Grupo:** **IP de PI / AC en Salud en AES 2024.** **Incompatible con i-PFIS / PFIS del año previo.** Solo se podrá presentar **un candidato por grupo.**
- **Reserva** de un mínimo de un **10% para** solicitudes efectuadas por **Miguel Servet y Joan Rodés (IP).** Mínimo de **25% para IP emergente** (menos de 44 años).
- **Contratos de hasta 4 años** (hasta doctorarse).

Características:

- **Candidatos:**
 - En disposición de estar Admitidos o matriculados en **Programa de doctorado del curso** (se podrá acreditar con posterioridad a la solicitud)
 - **Ni doctores ni contratos predoctorales previos > 12 meses.**

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos FIS ISCiII: Figuras de contratos más relevantes:



- **Contratos P-FIS Predoctorales:**
 - Formación inicial de investigadores en ciencias de la salud, mediante la realización de tesis
- **Contratos Rio Hortega***
 - Contratación de profesionales para el desarrollo de un plan de formación que simultanearán **con actividad asistencial** correspondiente a su especialidad
- **Contratos Sara Borrell:**
 - Dirigidos a la formación de investigadores en sus primeros años tras la obtención del doctorado.
- **Contratos Miguel Servet:**
 - Apoyan la formación de investigadores que están creando su propio grupo de investigación.
- **Contratos Juan Rodés***
 - Financien a investigadores con una trayectoria consolidada para que puedan desarrollar su proyecto de investigación. Puede ser continuación de RH

<https://www.isciii.es/>

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos FIS ISCiII: Figuras de contratos más relevantes:



- **Contratos de Intensificación de la actividad investigadora:**
 - Dirigidos a personal con actividad asistencial en el Sistema Nacional de Salud que desee dedicar más tiempo a la investigación. (Interinos o Estatutarios)
- **Contratos de Movilidad (M-BAE y M-AES):**
 - Ayudas para la movilidad de profesionales y personal investigador en el marco de la Acción Estratégica en Salud (AES). (Investigadores o asistenciales vinculados a grupos de investigación)
- **Contratos de gestión en investigación en salud:**
 - Para personal dedicado a la gestión de la investigación sanitaria en los IIS.
- **Contratos de personal técnico bioinformático:**
 - Destinados a la contratación de personal especializado en bioinformática para apoyar la investigación en Institutos de Investigación Sanitaria (IIS).

<https://www.isciii.es/>

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos Río Hortega

Objeto: Contratación de profesionales para el desarrollo de un plan de formación que **simultanearán con actividad asistencial correspondiente a su especialidad**

Características:

- Jefes de Grupo: **Incompatible con RH año previo.** Solo se podrá presentar un candidato por grupo.
- Financiación 100% ISCIII excluida CPSS:
- Contratos de 2 años.
- Número máximo de solicitudes: 14 solicitudes y 8 concesiones
- Candidatos:
 - Especialidad MIR en los 5 años anteriores.
 - No RH previo.



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos Juan Rodés (continuación RH)

Objeto: contratación de personal facultativo con experiencia en investigación en ciencias y tecnologías de la salud, **en los centros asistenciales del SNS que forman parte de los IIS.**

Características:

- 4 años.
- Financiación 100% ISCIII (45.000 €/año) excluida CPSS
- Número máximo de solicitudes: 5 solicitudes y 3 concesiones.
- Candidatos:
 - Título de Doctor y, o bien haber completado **Río Hortega** o bien estar disfrutando de un Contrato Río Hortega de la AES tres años antes.
 - Cuando el candidato haya realizado una **estancia postdoctoral en el extranjero con una duración continuada** de, al menos, **2 años** no será necesario RH.
 - **No JR previos.**



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos Sara Borrell (Equivalentes a Rio Hortega para áreas no asistenciales)

Objeto: contratación de doctores recién titulados en el campo de las ciencias y tecnologías de la salud, para perfeccionar su formación

Características:

- **Grupos receptores:** deberán ser **diferentes y pertenecer a un IIS distinto al del grupo con el que los candidatos realizaron su tesis doctoral** (salvo que el candidato haya realizado una estancia postdoctoral en el extranjero). **Sin Sara Borrell en activo de dos años previos.**
- **3 años.**
- **Número máximo solicitudes:** 10 solicitudes y 5 concesiones
- **Financiación 100% ISCIII **excluida CPSS****
- **Candidatos:**
 - **Tesis doctoral leída hace menos de 3 años.**
 - **No Sara Borrell en activo o completado**



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Contratos Miguel Servet (Continuación de Sara Borrell)

Objeto: contratación de doctores de acreditada trayectoria investigadora en centros del ámbito del SNS

Características:

- 5 años.
- Financiación 100% ISCIII (40.500 €/año) excluida CPSS. Ayuda adicional de 40.000 €.
- Número máximo de solicitudes: 5 solicitudes
- Candidatos: investigadores que se encuentre en alguna de estas situaciones:
 - **Doctores entre 10 y 3 años antes.**
 - **Hayan completado o en 3er año de Contrato Sara Borrell.**
 - **RH Completado o en su 2º año y doctores.**



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Intensificaciones

Objeto: Contratación de facultativos especialistas, diplomados universitarios o graduados en Enfermería o en Fisioterapia, para realizar parte de la actividad clínico-asistencial de profesionales que al mismo tiempo desarrollan actividades de investigación.

Características *(puede cambiar cada año/convocatoria):* :

- Se podrá solicitar para un periodo de **1 ó de 2 años** en función de los años pendientes de ejecución del proyecto activo que sustente la solicitud
- **Número máximo de solicitudes:** **3 + 1** (F.E.A. Medicina Familiar y Comunitaria, enfermería, odontología y/o fisioterapia).

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Ayudas para la movilidad del personal investigador (M-BAE)

Objeto: financiación las estancias de profesionales sanitarios para el aprendizaje o perfeccionamiento de técnicas o procedimientos en investigación, desarrollo e innovación tecnológica del campo de la biomedicina, en instituciones nacionales o extranjeras de prestigio.

Características:

- Las estancias deberán comenzar en el año en curso y no serán susceptibles de fraccionamiento.
- Duración mínima de 60 días y máxima de 365 días.
- La dotación económica por día de estancia según se trate de centros españoles o extranjeros, compatible con salario
- Candidatos (*puede cambiar cada año/convocatoria*):
 - Personal facultativo del SNS, IP de PI/AC de la AES de 3 años previos
 - Investigadores estabilizados programa I3 SNS, I3, MSII
 - **No M-BAE tres años previos**

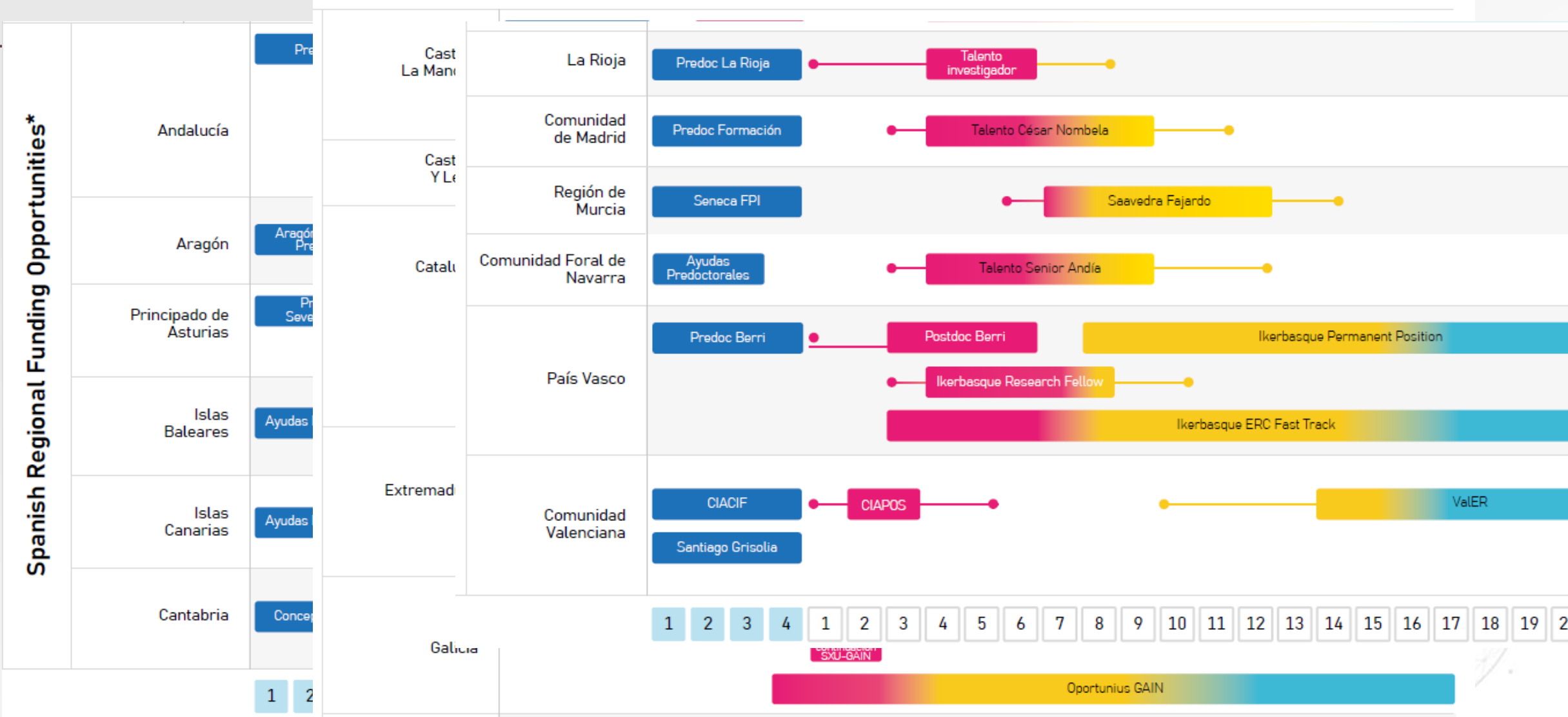
Con la colaboración de:



Coorganizado por:



¿ Hacia donde ? CC AA



<https://www.isciii.es/>

¿ Hacia donde ? *Fundaciones Privadas en colaboración s. público*

Private Funding Opportunities

Fundación "La Caixa"	Becas predoctorales INPhINIT	http://bit.ly/lacaixa-inphinit
	Becas postdoctorales Junior Leader	https://bit.ly/lacaixa-postdoc-junior-leader
Asociación Española Contra el Cáncer	Predoctoral AECC	http://bit.ly/AECC_Predoc-2025
	Postdoctoral AECC, doctores con menos de 4 años de experiencia post-doctoral	http://bit.ly/AECC_Postdoc-2025
	Investigador AECC , doctores con más de 4 años de experiencia post-doctoral	http://bit.ly/AECC_Investigador-2025
	Clínico Junior AECC	https://bit.ly/AECC_Clinico-Jr-2024
	Clínico Senior AECC	https://bit.ly/AECC_Clinico-Sr-2024
Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno	Becas predoctorales de investigación en neurociencia 2024	https://bit.ly/FTPGB-predocneuro2024
	Contratos predoctorales en Neurociencia 2024	https://bit.ly/FTPGB-postdoc-neuro2024
Fundación Ramón Areces	Ayudas Fundación Ramón Areces para la realización de Tesis Doctorales en Ciencias de la Vida y de la Materia 2024	https://bit.ly/FAreces-pre-doc-cvida-2024
	Ayudas Fundación Ramón Areces para la realización de Tesis Doctorales en Ciencias Sociales 2024	https://bit.ly/FAreces-pre-doc-csociales-2024
	Ayudas Fundación Ramón Areces para la contratación laboral de jóvenes en posesión del grado de Doctor 2024	https://bit.ly/FAreces-post-doc-2024
Fundación Daniel y Nina Carosso	Daniel Carosso fellowship	https://bit.ly/daniel-fellows-hip-2025
Fundación CRIS contra el Cáncer	CRIS Emerging Leader	https://bit.ly/CRIS-EmergingLeader
	CRIS Traslational Physician	https://bit.ly/CRIS-EmergingLeader
	CRIS Excellence	https://bit.ly/CRIS-Excellence

This career path belongs to "Science in Spain" collection published by FECYT: <https://www.euraxess.es/spain/science-spain>



¿ Hacia donde ? *Universidades (una bonita carrera de obstáculos)*

- Colaborador docente / Profesor Honorario

CV y Actitud

- Profesor asociado

Proceso selectivo (CV) 3 años -Tesis

- Profesor contratado doctor (Vinculado)



Acreditación Agencias Autonómicas
Proceso selectivo Contrato

- Profesor titular vinculado



Acreditación ANECA (Docencia e Investiga)
Oposición Funcionario

- Catedrático



Acreditación ANECA
Oposición Funcionario

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



¿ Hacia donde ? *Universidades (una bonita carrera de obstáculos)*

Agencia nacional: ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación) <https://aneca.sede.gob.es/procedimientos/portada/ida/3409/idp/1813>

- Programa **ACADEMIA**: para acreditación a **Profesor Titular y Catedrático (Titular Vinculado)**.
- Programa **PEP**: para acreditación a **Profesor Contratado Doctor, Ayudante Doctor**, etc.
- Requisitos básicos para Profesor Titular:
 - Título de doctor.
 - Méritos en investigación, docencia y transferencia.
 - Estancia de movilidad (mínimo 9 meses en otra institución, salvo excepciones).

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



¿ Hacia donde ? *Universidades (una bonita carrera de obstáculos)*

REACU (Red Española de Agencias de Calidad Universitaria) y se encargan de procesos de evaluación y acreditación en su ámbito territorial, principalmente para **profesorado contratado** y títulos universitarios:

- **Andalucía:** ACCUA – Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía
- **Aragón:** ACPUA – Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón
- **Canarias:** ACCUEE – Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa
- **Castilla y León:** ACSUCYL – Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León
- **Cataluña:** AQU Catalunya – Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
- **Galicia:** ACSUG – Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia
- **Illes Balears:** AQUIB – Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears
- **Madrid:** Fundación para el Conocimiento **madri+d**
- **País Vasco:** UNIBASQ – Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco
- **Comunidad Valenciana:** AVAP – Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Carrera académica (UNIVERSIDADES PÚBLICAS)

- Suele ser complementaria a la carrera clínico asistencial
- Si te interesa, enfócate a este objetivo, marca un calendario y etapas
- Conoce los requerimientos y acumula los méritos precisos (secuencia: Tesis, Publicaciones, Actividad docente como asociado, Acreditación DOCENTIA)
- Prepara la acreditación CCAA o ANECA (Asesórate con personal de biblioteca)
- No olvides Criterios DORA

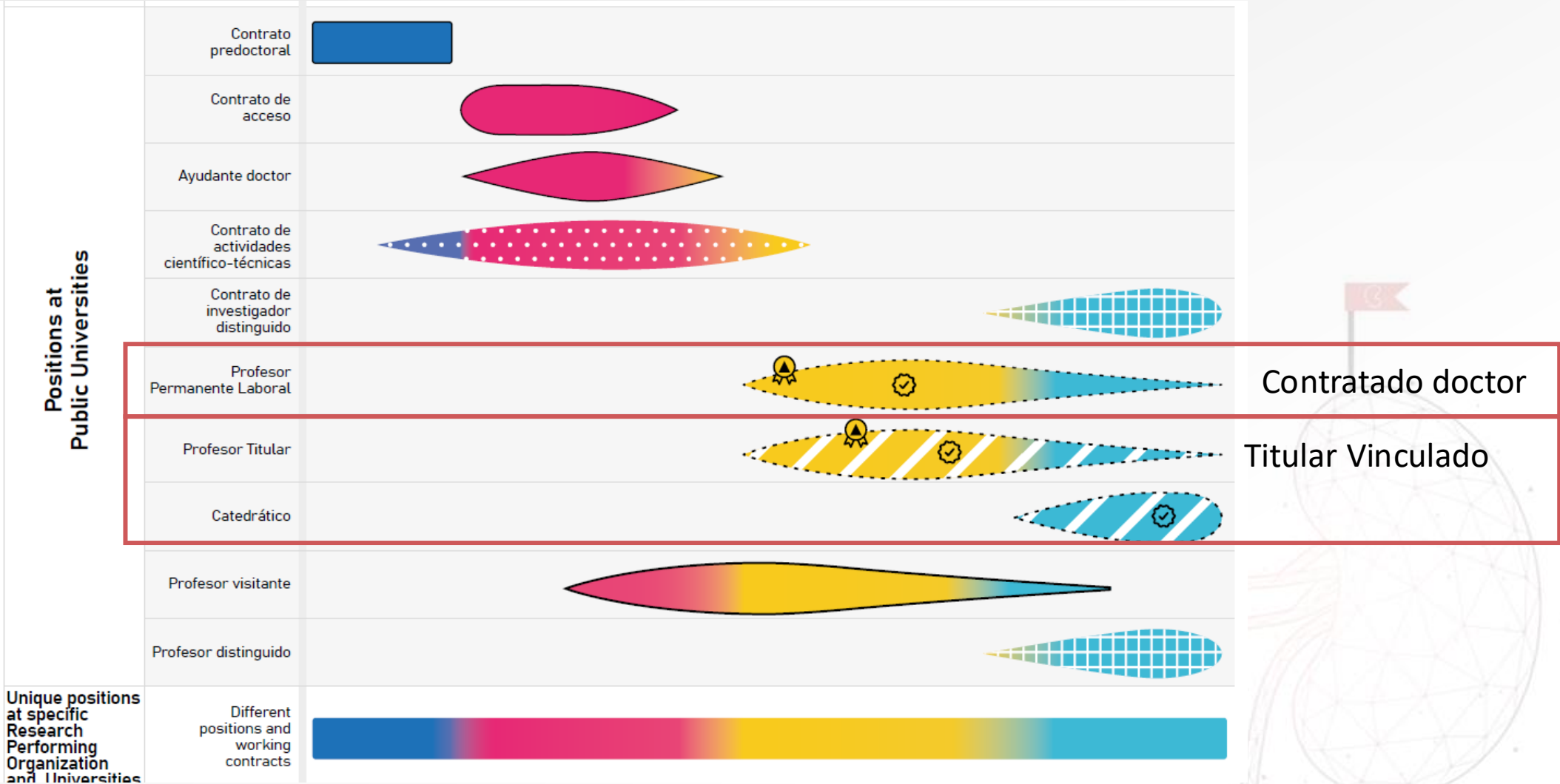
Con la colaboración de:



Coorganizado por:



¿ Hacia donde ? *Universidades*



<https://www.isciii.es/>

Con la colaboración de:



Coorganizado por:





Índice

1. Opciones de trabajo como médico asistencial SNS
2. Opciones de trabajo como investigador o combinado investigador-asistencial
3. . Como gestionar personal en el SNS: Atraer y Retener talento; Exigencia/retorno
4. Estilos de liderazgo. Como crear / gestionar un equipo

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



PUNTO de PARTIDA en un EQUIPO NEFRO de SNS

- **Estructura de equipo predefinida:**
 - Rígida y Heredada
 - Mixta (Propietarios, Interinos y Eventuales)
 - Selección previa poco competitiva/meritocrática
- **En general con movilidad limitada (In/Out)**
- **Escasa opciones de recambio (oportunidad)**
- **Nuevas incorporaciones dependen de:**
 - Autorización de Dirección/DIR GEN RRHH
 - Progresivo (C. Guardias que progresa)
- **Reparto de funciones basada en criterios históricos poco claros**

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



CREAR un GRUPO DE TRABAJO es una tarea de riesgo



Con la colaboración de:



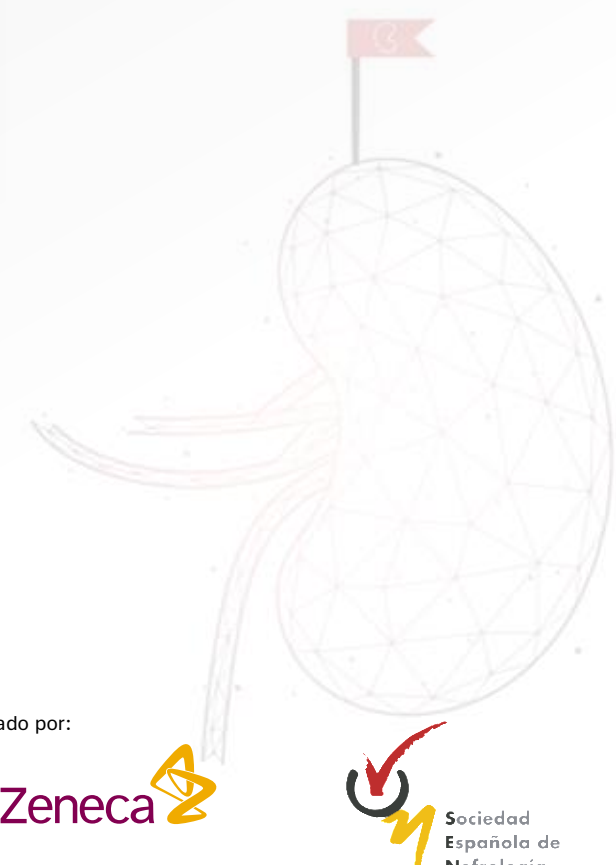
Coorganizado por:



COMO QUIERO CREAR MI EQUIPO

Un equipo es un grupo de **personas** (por lo general pequeño) que:

- Tiene **habilidades**, conocimientos y competencias complementarias
- Esta comprometido a un **proposito común**
- Tiene unos **objetivos de resultado**
- De los que se consideran **mutuamente responsables**



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



CARACTERÍSTICAS de los miembros (Diversifica)



- **Diversidad y complementariedad:**
 - Elige profesionales con diferentes conocimientos, habilidades (analíticas, creativas, operativas) y experiencias.
- **Perfiles variados:**
 - Busca personas con distintos estilos de trabajo, comunicación y enfoques para la resolución de problemas.
- **Complemento de habilidades:**
 - Trata de retener a personas con habilidades que se complementen, no solo especialistas o generalistas, para asegurar una colaboración efectiva.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



ESTABLECER REGLAS de TRABAJO (Alienea y unifica)

- **Objetivos compartidos:**

- Define de manera clara y precisa los objetivos del equipo para asegurar que todos trabajen en la misma dirección.

- **Definición de roles y responsabilidades:**

- Aclara las funciones de cada miembro para evitar confusiones y asegurar que todos sepan qué se espera de ellos.

- **Plan de trabajo:**

- Desarrolla un plan de acciones detallado, con un cronograma y fechas límite definidas para cada tarea.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Fomentar la cohesión y la comunicación (Comunica)

- **Comunicación abierta y transparente:**
 - Crea un ambiente donde todos los miembros se sientan cómodos para expresar sus ideas y opiniones.
- **Confianza y respeto:**
 - Promueve la confianza, el apoyo recíproco y el respeto entre los miembros, especialmente al reunir a profesionales de distintas áreas.
- **Lenguaje común:**
 - Asegúrate de que todos puedan entenderse mutuamente, facilitando la explicación de términos técnicos y conceptos.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de Jefe de Grupo: Desembarco (Intento crear mi equipo con ellos)

- Conoce la estructura real de tu plantilla
- Analiza los perfiles personales, competencias y motivaciones
- Analiza tus propios resultados (los del equipo)
- Conoce la regulación, normas y costumbres (Cultura de Organización)



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de Jefe de Grupo: Desembarco (Intento crear mi equipo con ellos)

- Conoce la estructura real de tu plantilla
- Analiza los perfiles personales, competencias y motivaciones
- Analiza tus propios resultados (los del equipo)
- Conoce la regulación, normas y costumbres (Cultura de Organización)
- **Define tu proyecto y compártelo con el equipo:**
 - Mismas fuentes de información, mismo lenguaje participación
 - Plantea nuevo reparto de funciones
 - Nuevas acciones o mejoras organizativas de eficiencia
- **Documenta bien tus proyectos y busca *bench-marking***
- **Alinéate con los objetivos de la dirección/organización**
- **Persiste.... *para triunfar solo necesitas levantarte una vez más que las que has caído***



Con la colaboración de:



Coorganizado por:



OPCIONES de Jefe de Grupo: Intento Crecer (Dirección y RRHH)

- Conoce la estructura real de tu plantilla
- Conoce tu entorno (Area salud, Cartera Servicios y Actividad)
- Registra y controla tu actividad (Comparte información)
- Define tus objetivos, planes y proyectos
- Busca y defiende proyectos, pero también defiende la eficiencia (Estrategias, no hacer, redes, derivación etc)
- Plantea proyectos innovadores y bien soportados

.....Pelea, pelea, pelea

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



EVALUACIÓN y RECOMPENSA (Hacia mi equipo y a mi mismo)



- No todos los miembros del equipo se mueven por los mismos intereses
- La pirámide de Maslow analiza las necesidades humanas por niveles:
 - Fisiológicas
 - Seguridad
 - Sociales
 - Autoestima
 - Autorealización
- En el SNS los primeros escalones te vienen prefijados y dependen poco de ti
- Todo responsable de equipo humano puede gestionar las necesidades mas complejas que llevan a la autorealización
- Poca cultura de analisis del desempeño y feed-back

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Fomentar la cohesión y la comunicación

- **Comunicación abierta y transparente:**
 - Crea un ambiente donde todos los miembros se sientan cómodos para expresar sus ideas y opiniones.
- **Confianza y respeto:**
 - Promueve la confianza, el apoyo recíproco y el respeto entre los miembros, especialmente al reunir a profesionales de distintas áreas.
- **Lenguaje común:**
 - Asegúrate de que todos puedan entenderse mutuamente, facilitando la explicación de términos técnicos y conceptos.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Habilidades clave del lider

Requisito previo: Tener un proyecto claro alineado con el plan estratégico del hospital.

- Comunicación:** Ser capaz de dar instrucciones claras y escuchar activamente, así como mantener un diálogo abierto y asertivo.
- Toma de decisiones:** Poder tomar decisiones rápidas y eficientes bajo presión, basándose en la evidencia y el análisis.
- Adaptabilidad y resiliencia:** Flexibilidad para adaptarse a entornos cambiantes y capacidad para gestionar el estrés y la adversidad.
- Empatía y apoyo:** Mostrar comprensión hacia las necesidades del equipo, fomentando un ambiente de confianza y respeto.
- Delegación:** Saber asignar responsabilidades de manera efectiva, confiando en las capacidades del equipo.
- Liderar con el ejemplo:** Actuar con profesionalismo y compromiso para inspirar al equipo a seguir el ejemplo.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Estilos de liderazgo de Goleman:

Cada estilo tiene un impacto diferente en el ambiente de trabajo y es efectivo en situaciones distintas. Un líder eficaz suele combinar estos estilos según las circunstancias.

- Coercitivo:** Exige cumplimiento inmediato y puede ser efectivo en crisis, pero puede generar impacto negativo.
- Autoritario/Visionario:** Este estilo combina la exigencia y la visión, donde el líder moviliza al equipo hacia un objetivo claro.
- Afiliativo:** Prioriza la armonía y las relaciones emocionales, lo cual es útil después de un conflicto o para reforzar la moral del equipo.
- Democrático:** Fomenta el consenso y el compromiso, ya que el líder involucra a todos en la toma de decisiones.
- Ejemplar:** El líder establece altos estándares y espera que el equipo los siga, marcando un ritmo exigente.
- De coaching:** Se enfoca en el desarrollo a largo plazo de los colaboradores, ayudándolos a mejorar sus puntos débiles y fortalecer sus habilidades.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Gestionar el equipo y el proyecto

- **Herramientas colaborativas:**
 - Utiliza plataformas colaborativas y metodologías ágiles para mejorar la coordinación y la comunicación en tiempo real.
- **Reuniones regulares:**
 - Establece un calendario de reuniones para discutir avances, coordinar actividades y gestionar problemas.
- **Supervisión y evaluación:**
 - Monitoriza el progreso del proyecto, valida los avances y realiza autoevaluaciones para mejorar continuamente.
- **Liderazgo claro:**
 - Un líder puede facilitar la coordinación y asegurar que las diferencias se conviertan en fortalezas.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



Gestionar el equipo y el proyecto



Con la colaboración de:



Coorganizado por:





Cuida a tu equipo y a ti mismo. Es la única manera de cuidar a los pacientes con humanidad.

Con la colaboración de:



Coorganizado por:



GRACIAS



Con la colaboración de:



Coorganizado por:

